

Organiza:

Con el apoyo de:

Con la colaboración de:

Foment
del Treball Nacional

a la feina



Generalitat
de Catalunya



Los planes de igualdad y la diversidad generacional desde la perspectiva de la seguridad y salud y el bienestar



17 septiembre 2024



De 10:00 a 13:50 h



Presencial. Via Laietana 32.
Barcelona



On line.
Plataforma Zoom

La gestión de la diversidad implica un conjunto de medidas destinadas a garantizar la inclusión y la igualdad de oportunidades de las personas en las empresas. Se trata de un proceso complejo tanto en el plano legal como en su aplicación dado su alcance (diversidad funcional, de género, sexual, cultural, étnica, religiosa, generacional...).

En esta jornada, nos vamos a centrar en el abordaje de la diversidad de género (planes de igualdad) y la diversidad generacional **desde la perspectiva de la seguridad y salud y el bienestar**.

¿Cuál es la situación actual de los planes de igualdad? ¿Qué barreras podemos encontrar en su implementación? ¿Cómo pueden las empresas afrontar el envejecimiento de sus trabajadores? ¿Cómo implementar un programa de empresa saludable?

PROGRAMA

10:00 h Presentación.

Sr. César Sánchez. Director Oficina Prevención Riesgos Laborales. Fomento del Trabajo.

Sra. Sara Maroto. Directora de Comunicación. PRLInnovación.

10:10 h Situación de los Planes de Igualdad en las empresas, barreras para su implementación, perspectiva de género y su aplicabilidad en PRL.

Sr. Fernando Minaya. Técnico superior en PRL, experto en Perspectiva de Género y Consultor de Igualdad. Asesoría jurídica y prevención (AJP).

10:45 h Visión y actuación de la Inspección de Trabajo en la implantación de Planes de Igualdad.

Sra. Laura Montserrat. Inspectora de Trabajo en Barcelona.

11:15 h Señalización inclusiva en seguridad y salud laboral.

Sra. Maribel Valenzuela. Experta en políticas públicas de igualdad de género del Institut Català de Seguretat i Salut Laboral.

11:25 h Pausa /café.

11:45 h Mesa redonda. Casos de éxito en la implantación de Planes de Igualdad en la empresa.

Modera: **Sr. Fernando Minaya.** Técnico superior en PRL, experto en Perspectiva de Género y Consultor de Igualdad. Asesoría jurídica y prevención (AJP).

- Exposición de caso de éxito en la empresa Knauf.

Sr. Daniel Orta. People Director & Compliance Officer. Knauf Ibérica.

- Exposición de barreras en consultoría en Igualdad.

Sr. Francisco Gutiérrez. Consultor de RRHH, socio de ESEPE SL.

- Diversidad, Igualdad y Equidad en EY.

Sra. Silvia Hernández. Assistant Director en el departamento de Talent. EY.

- Debate.

12:45 h Gestión preventiva con perspectiva de género: el reto de la violencia y el acoso.

Sra. Patricia Elgoibar. Profesora agregada. Departamento de Empresa. Universidad de Barcelona.

13:10 h Envejecimiento de la población activa y los programas de empresa saludable.

Sr. Javier Díaz. Responsable de empresa saludable. Quironprevención.

13:35 h Preguntas de los asistentes.

13:50 h Clausura.



MÁS INFORMACIÓN

Vía Layetana, 32-34

08003 Barcelona

Tel. +34 93 484 12 75

www.foment.com

SÍGUENOS

